



ANALISA JABATAN

Zarkasih, S.Psi.,MM.,M.Psi., Psi



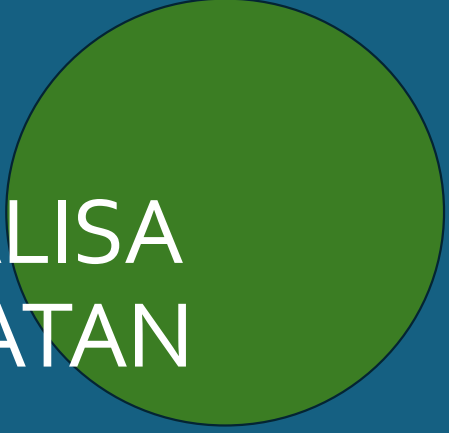
PLANNING

- “Setiap aktivitas manajemen biasanya diawali dengan *planning* atau perencanaan. Sebuah adagium : *If we fail to plan, we will plan to fail*, sekiranya kita gagal dalam merencanakan, maka kita pada hakikatnya telah merencanakan kegagalan. Perencanaan dalam kaitannya dengan sumber daya manusia juga menjadi sebuah keharusan dalam operasionalisasi perusahaan.” (Sule & Saefullah, 2008)



PLANNING

- Perencanaan sumber daya manusia adalah proses analisis dan identifikasi yang dilakukan organisasi terhadap kebutuhan SDM, guna mencapai tujuannya.
- Antisipasi perusahaan untuk memastikan akan keterpeliharaan dan ketersediaannya serta Kasus-kasus seperti halnya “pembajakan tenaga kerja”, larinya tenaga kerja ke perusahaan lain, dan lain sebagainya



ANALISA JABATAN

- Untuk mengetahui jenis pekerjaan, bagaimana melakukan pekerjaan dan siapa yang tepat untuk melakukan pekerjaan itu perlu dilakukan analisis terhadap pekerjaan itu sendiri yang disebut sebagai analisa jabatan (job analysis)



ANALISA JABATAN

- Dessler (1997), mengungkapkan bahwa analisa jabatan merupakan prosedur untuk menetapkan tugas dan tuntutan keterampilan dari suatu jabatan dan orang macam apa yang akan melaksanakan pekerjaan tersebut. Dalam pengertian ini, dessler menekankan pada dua aspek, yaitu meyangkut isi pekerjaan dan orang yang melaksanakan pekerjaan.



ANALISA JABATAN

- Mathis dan Jakson (2000) mengartikan analisis pekerjaan sebagai berikut; *A Systematic way to gather and analyze information about the content and the human requirements of jobs, and the context in which jobs are performed*



ANALISA JABATAN

- Analisis jabatan merupakan cara sistematis untuk mengumpulkan dan menganalisis informasi tentang isi dan personal yang dipersyaratkan dalam jabatan, dan dalam hubungannya dengan prestasi jabatan).
- Mathis dan Jackson memisahkan antara jabatan (jobs) dan posisi (position). Jabatan, dalam pengertiannya adalah sekelompok tugas, kewajiban, dan tanggung jawab. Sedangkan position diartikan sebagai prestasi jabatan yang dilakukan oleh seseorang